

Esercizi di futuri per favorire la "restanza": il progetto ALPJOBS in Trentino

Festival ITACA – Castel Madruzzo (Trento), 25 setembre 2019

<u>Gretter, Alessandro¹</u>; Battistel, Gian Antonio¹; Scolozzi, Rocco²; Furlanetto, Antonio²

¹Fondazione Edmund Mach, Italy;

²skopìa srl Anticipation Services, Trento, Italy

Questo progetto è co-finanziato (fondi ARPAF) dall'Unione Europea





Anticipate Future Jobs on Alpine Remote Areas

> (Marzo 2018 – Febbraio 2020)



AG3 — Educazione, Formazione e Mercato del Lavoro AG6 — Risorse alpine

La strategia in... Pratica

- TRANSALP Le MAPs
- HEALPS Benessere e turismo
- ALPJOBS Anticipare i lavori del futuro
- CIRCULALPS Economia circolare del legno



Ed inoltre

- Next Generation 2030 Gli agricoltori di domani
- MontErasmus Mobilità per gli studenti superiori

Struttura



PARTNERS

- Fondazione Edmund Mach (Trento-IT, Leader)
- Polo Poschiavo (CH)
- Umweltbundesamt (AT)
- Plattform Land (Bolzano-IT)
- Camera dell'Agricoltura e delle Foreste della Slovenia (SI)

OBSERVERS

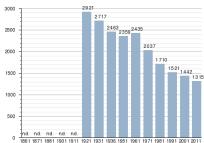
- PAT-Dipartimento Affari Istituzionali e Legislativi (Trento-IT)
- Segretariato Permanente della Convenzione Alpina
- EURAC (Bolzano-IT)
- Ministero delle Produzioni Agricole, Alimentari e Forestali (SI)





Castello Tesino

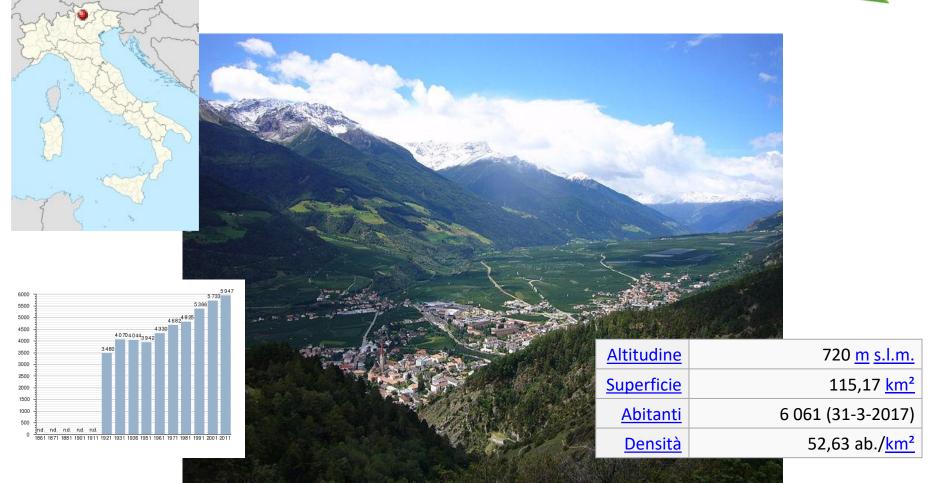






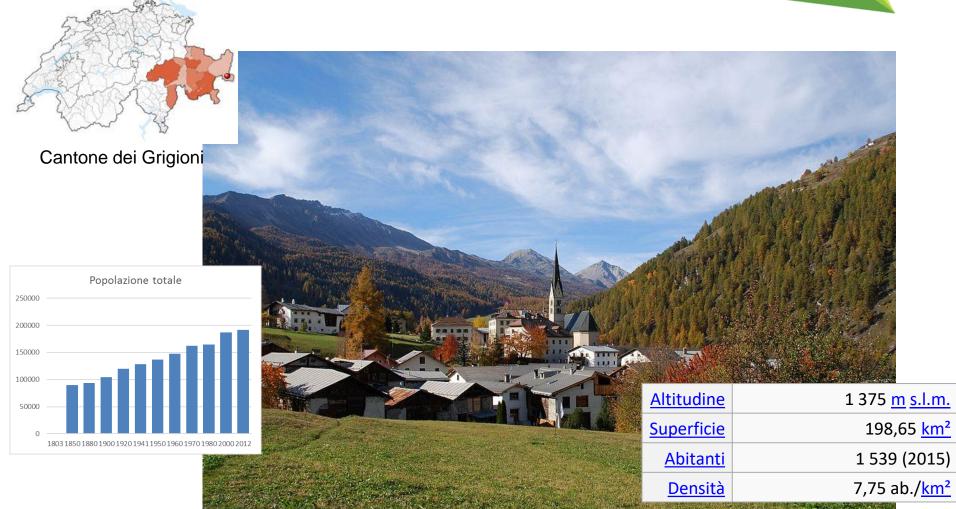
Silandro-Schlanders







Val Müstair





Oltredrava (Podravska)





Kungota



EUSALP EU STRATEGY FOR THE ALPINE REGION

Murau

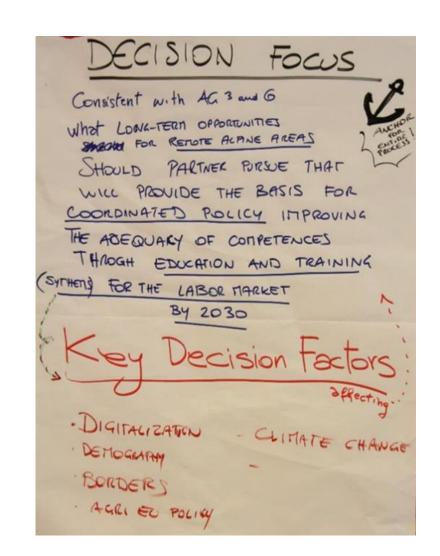


Popolazione	Murau (città)	Murau (Distretto)
1991	4.277	32.257
2001	4.125	31.472
2015	3.718	28.490
2030	3.371	25.499

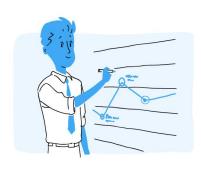


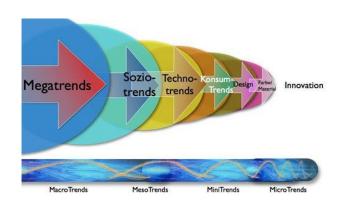
Obiettivi di progetto

- Esplorare le incertezze nei sistemi territoriali
- immaginare e costruire opportunità per le attività esistenti e quelle nuove (da inventare) in un circuito virtuoso tra nuove domande e nuove offerte di lavoro nel 2030 nei settori economici principali basati sulle risorse locali
- Individuazione delle competenze/profili che renderanno attrattive le attività locali nel 2030 per i giovani
- Supportare motivazioni dei giovani a rimanere o a ritornare



Work package 2.2





- dinamiche demografiche
- invecchiamento
- urbanizzazione della popolazione
- mobilità
- differenze tra generazioni
- cambiamento climatico



- Questioni
- Timori
- Aspettative
- Cambiamenti da introdurre
- Lezioni ed eventi chiave del passato
- Principali limiti
- Decisioni prioritarie

Partner1	Partner2	Partner3	Partner4	Partners5

Work package 2 Scenari strategici (metodo Shell)

Applicazione locale*

	Murau (EAA)	Valsugana e Tesino (FEM)	Kungota-Maribor (KGZS)	Vinschgau (PL)	Bregaglia/ Val M./Valp. (PoP)
(truly) Uncertain	 Local Politics International Relations Connecting Technologies 	 Local Politics Connecting Technologies International Relations 	 Climate Change (Food Production) International Relations Connecting Technologies 	Connecting TechnologiesInternational Relations	 Local Politics Connecting Technologies International Relations Sustainability Issues
Locally critical uncertainties	 Local Politics & International Relations 	• International Relations	• Climate Change (Food production)	• International Relations	• Sustainability Issues

uncertainties	International Relations	(Food production)	

Applicazione*

Work package .32 Scenari strategici (metodo Shell)

All connected

to it.

under performing market - conversion needed local firms are at the forefront from the technological and connectivity point of view and collaborating each other but limited to the regional or national market due to difficulties in the international one. Almost all local young people are employed and well prepared or close

technologically inclusive market – we are prompt local firms interact with others abroad and receive orders from abroad; the technology and connectivity is equivalent as in urban and more industrial areas. Almost all local young people are employed and well prepared or close to it

Only local market

micro market - waiting for Godot
due to difficult international relations (or high costs),
local firms operate in a local or regional market; the most
rely on traditional organizational and rather obsolete
technological models. Firms are not willing to introduce
new digital technology. Young people have not
technologically up-to-date skills, few of them are
employed and in more competitive settings they would
have difficulty in finding or create a job

Only global market

single niches – buy mine
few distinct local firms have profitable relationships
with others abroad because they are well connected
and innovative. Most of them have profitable and
innovative organizational and technological
production models. Young people have good
technological knowledge and are integrated into
local firms, but many of them with fewer resources
are not skilled in new technologies

Digital divide

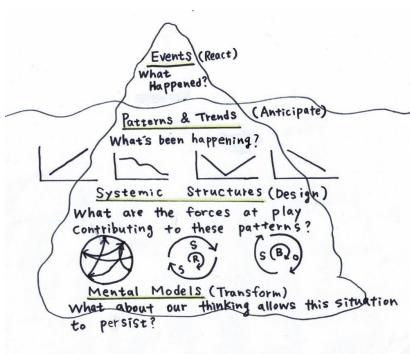
Work package 2

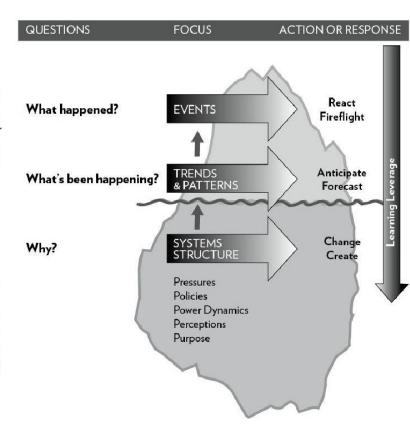
Indicazioni strategiche

- √ formazione sulle tecnologie di comunicazione per tutta la comunità
- ✓ nuove alleanze tra organizzazioni di educazione informale e formale
- ✓ incoraggiare un atteggiamento collaborativo e proattivo nella comunità
 attraverso progetti specifici, facilitatori dedicati e formazione per i responsabili
 delle politiche locali e le parti interessate;
- ✓ cooperazione tra amministrazioni locali e organizzazioni private per creare o
 mantenere ambienti e luoghi di vita e di lavoro attraenti (e per ridurre gli
 ostacoli all'innovazione);
- ✓ **strategie di lungo termine** per sostenere le imprese e le scuole locali e per mantenere i servizi pubblici locali.

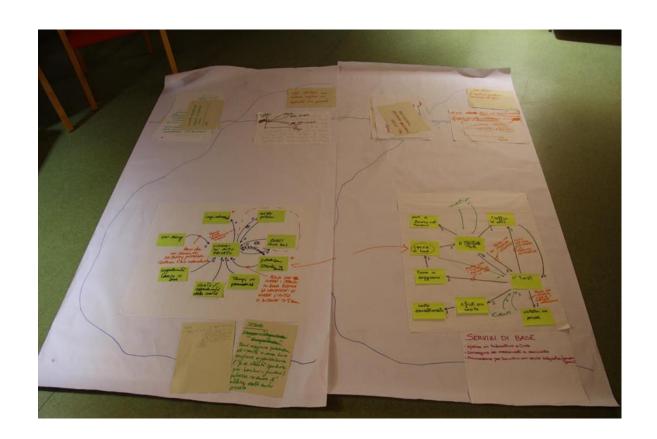
Formazione sui metodi
Sviluppo di metodi nuovi:
Modellazione partecipativa
secondo il modello iceberg (D.
Meadows)







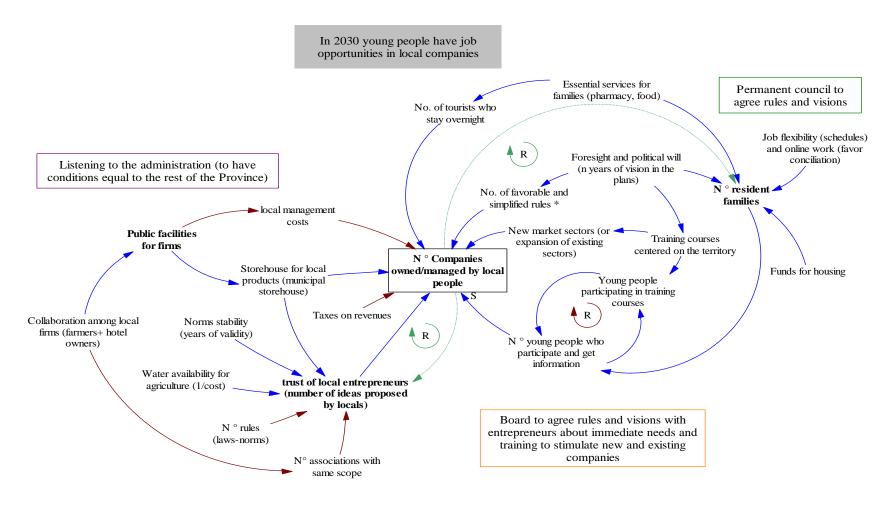
Applicazione locale – «Spostare Iceberg»





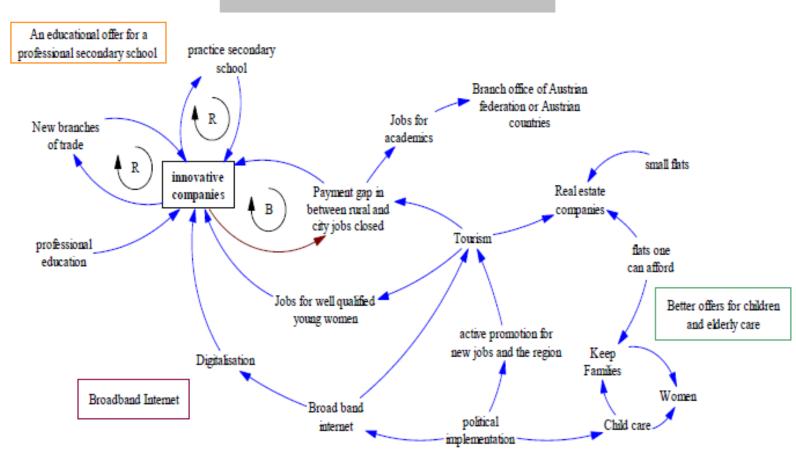
Applicazione locale

Creazione di una «Mappa Causale»

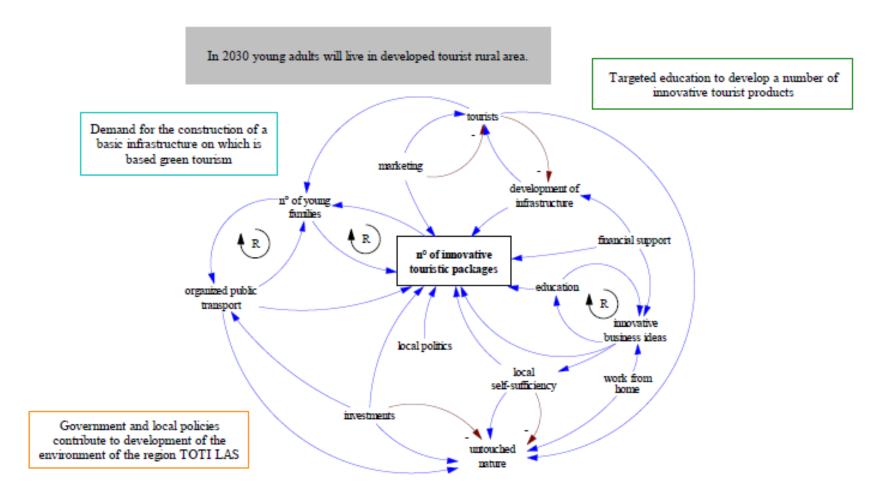


In 2030 young adults in the region of Murau have every opportunity to pursue a career path that they wish for

MURAU (AUSTRIA)



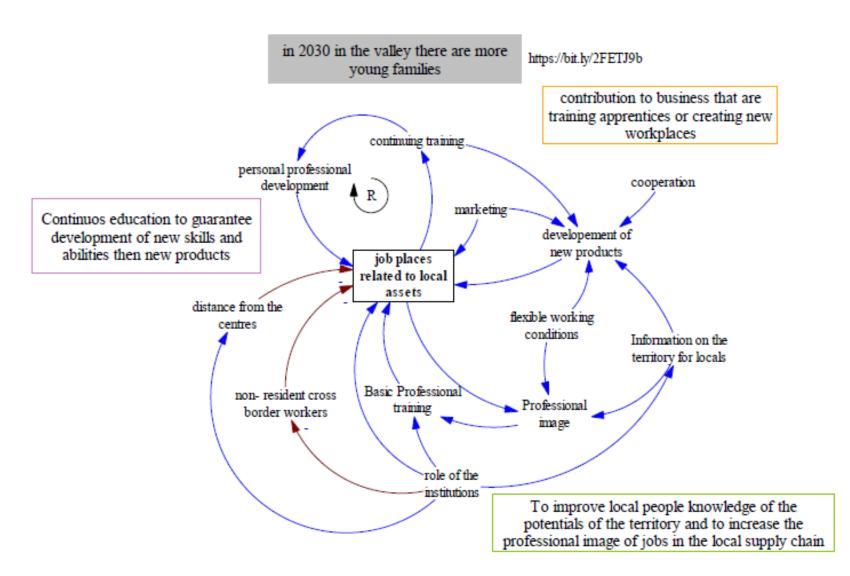
Toti LAG (Slovenia)



Work package 3 Systems thinking – systems mapping

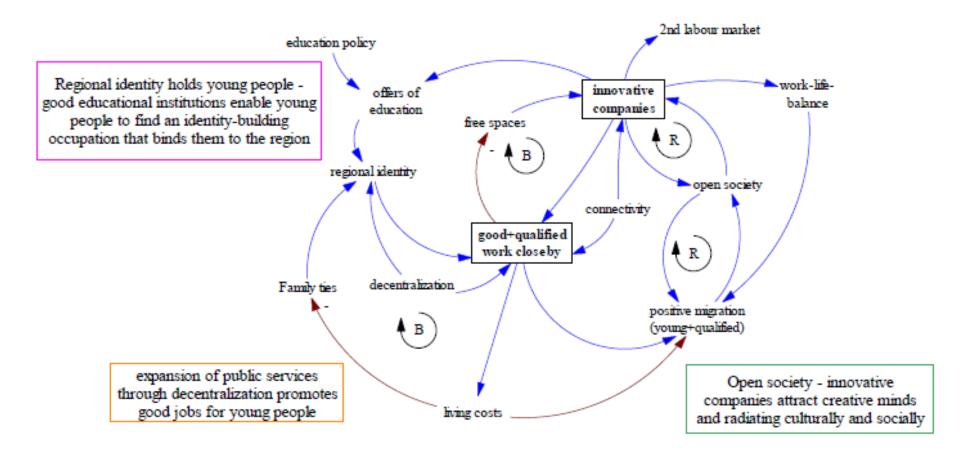
Quali condizioni/sistemi territoriali che supportano nuovi posti di lavori

Poschiavo (Svizzera)



the desired future scenario: good jobs in the vicinity - also for academics; infrastructure maintenance and "high-quality tourism

Val Venosta

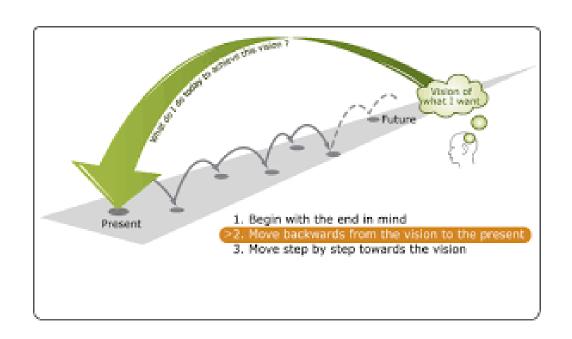


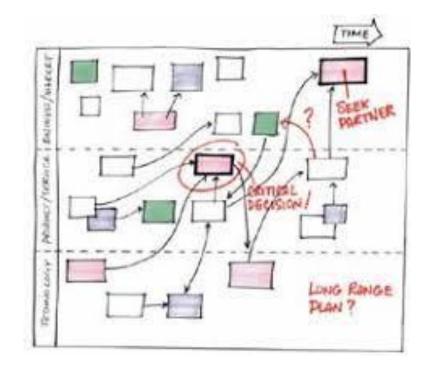
Indicazioni e apprendimenti

- framework for understanding, appreciating complex realities, recognizing facts within an interdependent world
- framework for practice, engaging with people perspectives, making value judgments amongst multiple stakeholders.
- framework for responsibility, sharing the limits of responsibility given limits in understanding the "whole" and being "multiverse" or pluralists in framing the practice.

Work package 4 Backcasting + Roadmapping

Formazione sui metodi

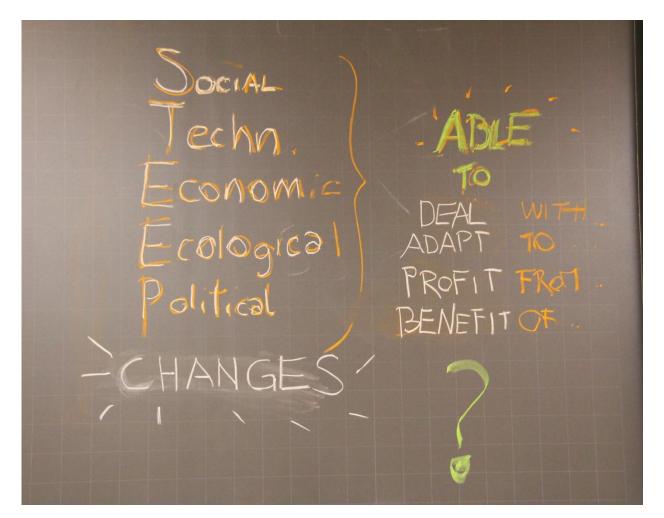




Work package 5

Domanda finale: quali competenze – condizioni Per avere comunità (e giovani lavoratori) in grado di....

... IN CORSO Creare un CV «modello» per il giovane lavoratore nel 2030



Work package 5 ...cosa trasmettere/apprendere da AlpJobs?

Stimolare la Comunità a generare una Visione che permetta di raggiungere prospettive di Lungo/termine, operando su diverse scale

Svolgere un ruoo di accelleratore e moltiplicatore di iniziative (guidate da under 30) che aiutino la comunità a pensare al futuro coinvolgendo gruppi di soggetti diversi







Grazie per l'attenzione!









Anticipate Future Jobs on Alpine Remote Areas

Vuoi saperne di più?





Website & Leaflet

Project Reports

Contatto: gianantonio.battistel@fmach.it

Website:

ALPJOBS https://eventi.fmach.it/alpjobs - EUSALP www.alpine-region.eu